



Acteur public reconnu dans le secteur médico-social, l'association APSH 30 – Association Pour l'Accompagnement des Personnes en Situation de Handicap du Gard - agit depuis près de 50 ans, pour la mise en œuvre de toute action destinée à favoriser l'épanouissement des personnes en situation de handicap et à assurer leur intégration dans les différents domaines de la vie.

Gestionnaire de 8 offres, qui accompagnent plus de 700 personnes en situation de handicap, elle recrute pour l'ESAT OSARIS - Offre de Services et d'Accompagnement à la Ré-Insertion Sociale (220 places et 6 sites)

UN DIRECTEUR / UNE DIRECTRICE D'ESAT CDI

Description du poste

Placé(e) sous l'autorité du Directeur Général de l'association, et dans le cadre de la politique associative et du projet associatif, dans ses dimensions économiques et médico-sociales, vous serez en charge de :

1. La mise en œuvre du projet d'établissement, des plans d'action associés ainsi que du suivi des projets individualisés des personnes accompagnées,
2. La qualité de l'accompagnement des personnes accueillies (bienveillance, bientraitance) dans un contexte d'activités à caractère professionnel variées (espaces verts, pépinière, blanchisserie, mise à disposition en entreprise, restauration...) en veillant à la dimension médico-sociale et son adaptation,
3. La prospection et du suivi des activités économiques des ateliers,
4. La gestion et de l'animation des ressources humaines (près de 60 ETP),
5. La préparation et du suivi des éléments budgétaires et comptables de l'établissement,
6. La mise en œuvre des outils de la loi de 2002, du **S**ystème **M**anagement de la **Q**ualité et de la nécessaire et indispensable participation des personnes accompagnées,
7. La sécurisation des personnes et des biens placés sous votre responsabilité,
8. La conduite d'actions transversales qui pourront vous être confiées dans le cadre d'un plan d'action associatif.

Profil recherché :

- Titulaire obligatoirement d'un diplôme de niveau 7 du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (CAFDES, Master 2 Droit des Etablissements de Santé, Master 2 Management des Organisations Médico-Sociales, ...),
- Expérience exigée de direction d'un ESAT multi sites, multi activités, au minimum de 5 ans,
- Connaissance opérationnelle des politiques publiques du secteur de l'accompagnement par l'activité professionnelle des personnes en situation de handicap, des publics accueillis ainsi que des réseaux associés,
- Maîtrise des outils de la loi du 02/01/2002 et de la démarche qualité (HAS, RBPP, ...),
- Compétences managériales (CCN51) et gestionnaires (CPOM, PPI, EPRD, ERRD...),
- Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire et multi sites,
- Savoir combiner les enjeux économiques et sociaux,
- Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure médico-sociale

La(e) candidat(e) retenu(e) devra être pédagogue, savoir fédérer les équipes, de nature dynamique et réactive, et savoir maîtriser son stress. La personne devra être reconnue pour son sens de l'empathie et son aisance relationnelle, tout en ayant le sens des responsabilités et sachant faire preuve de rigueur et d'organisation.

Conditions du Poste :

- Poste à temps plein en CDI,
- Etablissement FEHAP, CCN 51 – Coefficient à ce jour : 883 points,
- Sujétions spéciales,
- Astreintes obligatoires selon accord UNIFED,
- Véhicule de Fonction,
- Poste basé à Nîmes avec des déplacements fréquents sur l'ensemble des sites ainsi que des déplacements ponctuels en région et métropole,
- Prise de poste au plus tard le 02 septembre 2024

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, Lettre de motivation, dernier bulletin de salaire, photocopie de diplômes...) à l'attention de Monsieur Le Directeur Général – siegesocial@siege.apsh30.org

Date limite de réception des candidatures : 30 avril 2024