

**22RES10**

PILOTAGE ET GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

**DISTANCIEL**

# PERFECTIONNER LA GOUVERNANCE D'UNE ASSOCIATION DANS L'ACTION SOCIALE ET MEDICO-SOCIALE

## Contexte

La question de la gouvernance, et en particulier le partage du pouvoir au sein des associations du secteur de l'action sociale et médico-sociale fait partie des priorités à traiter si elles veulent s'inscrire pleinement dans le contexte actuel de régulation des politiques publiques. Il en va de leur avenir.

Si le monde associatif veut être fort, efficace, reconnu, il lui faut ses propres outils de gouvernance et donc par extension de management.

Dans le contexte actuel et dans le cadre du développement de l'ESS, il est devenu indispensable d'adapter de nouvelles formes d'organisation et d'action collective, mobilisant la pluralité des apports des différentes parties prenantes. La gouvernance est une manière d'accompagner des évolutions et des adaptations dans des contextes de plus en plus mouvants : les approches participatives permettent de qualifier et d'optimiser des positionnements stratégiques en favorisant une diversité d'interactions.

Tout comme il n'existe pas une gouvernance mais des gouvernances, il n'y a pas une méthodologie uniforme d'une « bonne » gouvernance car chaque association connaît une multitude de facteurs : culture des acteurs, nature des enjeux, ancienneté et taille des organisations, typologie des parties prenantes, etc. La formation propose d'explorer les différentes formes de gouvernance, les points de vigilance et les pratiques inspirantes. Quelle organisation des pouvoirs et de la stratégie : processus décisionnels, renouvellement des administrateurs (leurs compétences), évolution de la place des salariés, des bénéficiaires, leur participation dans le projet, partage de stratégie, communication interne et externe...

## Objectifs / Compétences visées

- Maîtriser les éléments du contexte actuel qui amènent les associations à repenser leur gouvernance
- Repérer les conditions à réunir pour mettre en oeuvre une gouvernance alliant aspirations des parties prenantes, respect des objectifs du projet associatif et ceux de gestion
- Travailler collectivement sur des méthodes d'amélioration, dresser les principaux constats de sa propre gouvernance et trouver les pistes d'amélioration pour repenser la gouvernance de son association

## Contenu

- Contexte, enjeux du secteur social et médico-social et éléments de définition de la gouvernance
- Parties prenantes de la gouvernance
- Typologie des gouvernances  
Atelier pratique : Quelle est le bilan de votre gouvernance ?
- Démarche volontaire et orientation stratégique du projet associatif
- Outils de la gouvernance de l'ESS  
Atelier pratique : Solutions pour améliorer votre gouvernance
- Conditions à réunir pour une bonne gouvernance & points de vigilance
- Pistes d'action à explorer et pratiques de gouvernance du secteur inspirantes

## Date(s) & Lieu(x)

7 mars 2022 - 10h00 - 12h00  
7 mars 2022 - 14h00 - 16h00  
10 mars 2022 - 10h00 - 12h00

## Classe virtuelle

## Durée

1 jour - 6 heures - 3 modules de 2 heures

## Tarif(s)

295 € - Adhérent  
365 € - Non-adhérent

## Public

Dirigeants, bénévoles, salariés, responsables de projet  
Groupe minimum de 6 personnes et maximum de 12 personnes

## Pré-requis

Aucun

## Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et pratiques. Echanges avec et entre les participants. Ateliers pratiques. Support remis aux participants  
Animation en visio-conférence via Teams ou LMS  
Disposer d'un ordinateur avec connexion audio et vidéo. Note sur l'assistance technique et lien de connexion transmis en amont. Assistance technique et pédagogique

## Modalités et méthodes d'évaluation

Une évaluation de la connaissance des stagiaires et de leurs attentes est réalisée en amont de la formation.

En cours de session, des temps de questions/réponses, puis en fin de session, un questionnaire, permettront d'évaluer les acquis.

En fin de formation, une évaluation de l'action de formation est réalisée pour mesurer la satisfaction du stagiaire et pointer d'éventuels axes d'amélioration.

Une attestation de fin de formation est délivrée à l'issue de la formation.

Post formation, un questionnaire est adressé au prescripteur et aux stagiaires afin d'évaluer le bénéfice de la formation.

## Intervenant.e

Véronique DOR-PELSEL, sociologue du Travail, formatrice en organisations sociales et médico-sociales de l'ESS

Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de [nous contacter](#) au préalable

