

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa accompagne près de 17 000 personnes dans les champs social, médico-social, sanitaire, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi compétence professionnelle et handicap

1700 co-élaborateurs-ices et 180 travailleurs-euses d'ESAT investis au sein de 11 pôles 100 M€ de budget annuel mobilisé

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation, CV et lettre d'intention décrivant votre vision du poste, à l'attention de :

Monsieur le Directeur Général

📧 www.arseaa.org/les-offres

📧 recrutement.directiongenerale@arseaa.org

📍 Arseaa - 7, ch. de Colasson 31100 Toulouse

Candidature : jusqu'au 17/02/2023

Poste à pourvoir : dès que possible

Référence : FAC 2022-254

Toulouse, le 21 décembre 2022

UN·E DIRECTEUR·TRICE REJOIGNEZ LE PÔLE GUIDANCE INFANTILE

Secteur n°III de Psychiatrie Infanto-juvénile

CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 1 / Niveau 1- Toulouse

10 CMP, 6 CATT, 1 dispositif réactif adolescent, 1 unité de psychiatrie de liaison en périnatalité, 4 hôpitaux de jour, AED « Soutien à la parentalité en prévention de l'inscription de troubles psychiques »

Missions principales

Cadre dirigeant de l'Association, sous l'autorité du Directeur Général, et avec l'appui de la Direction Générale, il ou elle, par délégation :

- ◆ Contribue, en déclinaison du [Projet Associatif](#) et du [Plan Stratégique Sanitaire](#), la mise en œuvre du projet de Pôle et du CPOM, en associant l'ensemble des parties prenantes, notamment la Commission Médicale d'Établissement (CME) et la Commission des soins
- ◆ Pilote et anime, dans une dynamique d'énergie collaborative, le comité de direction du Pôle et l'équipe de cadres
- ◆ Promeut un management par projet en cohérence avec la [Charte du Management Arseaa](#)
- ◆ Pilote :
 - ◆ La gestion des Ressources Humaines, la démarche Qualité de Vie au Travail et les relations avec les Instances Représentatives du Personnel
 - ◆ La gestion économique, financière et logistique, en veillant aux équilibres budgétaires dans un contexte de réforme de la tarification
 - ◆ La démarche continue d'amélioration de la Qualité et de gestion des risques
- ◆ Œuvre en faveur de l'attractivité du Pôle dans un contexte tendu de démographie médicale et paramédicale
- ◆ Participe et propose son expertise dans différents espaces d'élaboration transversaux internes et externes
- ◆ Représente l'Association, développe les réseaux, les partenariats et l'inscription territoriale du Pôle, notamment dans le cadre de la Communauté Psychiatrique de Territoire et du Projet Territorial de Santé Mentale

Compétences & qualités

- ◆ Capacité à incarner et à promouvoir les missions et valeurs associatives
- ◆ Capacité à apprécier simultanément les enjeux dans un environnement dynamique et du management vigilant du quotidien
- ◆ Capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse
- ◆ Vision stratégique et prospective
- ◆ Maîtrise des enjeux économiques et administratifs (CPOM, EPRD, PGFP, ...)
- ◆ Connaissance de l'organisation territoriale de la psychiatrie et de ses dispositifs
- ◆ Capacités à susciter, promouvoir et accompagner les innovations au service des projets

Diplôme de niveau 7 européen exigé • Expérience managériale confirmée
Connaissance de la pédopsychiatrie, de sa réglementation et de ses enjeux