

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa accompagne près de 17 000 personnes dans les champs social, médico-social, sanitaire, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi compétence professionnelle et handicap

1700 co-élaborateurs-ices et 180 travailleurs-euses d'ESAT investis au sein de 11 pôles 100 M€ de budget annuel mobilisé

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation, CV et lettre d'intention décrivant votre vision du poste, à l'attention de :

Pôle Social

Céline DILANGU - Directrice

📧 www.arseaa.org/les-offres

📧 recrutement.polesocial@arseaa.org

📍 128 bis, route de Saint-Simon 31100 Toulouse

Dépôt : jusqu'au 30/01/2023

Poste à pourvoir : dès que possible

Lieu d'exercice principal :

Direction & Services administratifs du pôle Social, Toulouse

Référence : FAC 2022-253

RECRUTE

UN·E DIRECTEUR·TRICE-ADJOINT·E REJOIGNEZ LE PÔLE SOCIAL

Protection de l'enfance | Suivi Socio-judiciaire | Accompagnement de demandeurs d'asile et de réfugiés

CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 2 / Niveau 1- Toulouse

AUTORISATIONS

Protection de l'Enfance (Territoire Haute-Garonne et Tarn) : 3 MECS, Service Appartements Diffus, Placement À Domicile, Service Éducatif de Jour - **Service AED - Service d'Accompagnement et de Prévention Socio-judiciaire - CADA, CPH, HUDA**

Missions principales

Cadre dirigeant de l'Association, sous l'autorité de la Directrice de Pôle, et par délégation, au sein du Comité de Direction, il ou elle :

- ◆ Contribue, en déclinaison du [Projet Associatif](#), à la réflexion menée sur les orientations stratégiques du pôle et à la mise en œuvre du projet de Pôle
- ◆ Co-anime avec la Directrice de Pôle, dans une dynamique de collaborative énergie, l'équipe d'encadrement et promeut un management par projet en cohérence avec la [Charte du Management Arseaa](#)
- ◆ S'assure de la transversalité et de la cohérence des projets de services afin de proposer aux personnes accompagnées une offre ajustée et diversifiée
- ◆ Participe au développement de l'activité du pôle et soutient l'innovation à partir des besoins des publics sur les territoires
- ◆ Coordonne, en lien avec la Directrice, l'organisation générale transverse des établissements et services du pôle
- ◆ Participe activement aux démarches transversales associatives (Qualité, Développement Durable, Numérique...) et pilote leurs déclinaisons au sein du Pôle
- ◆ Représente le pôle et propose son expertise technique dans différents espaces d'élaboration transversaux internes et externes

Compétences & qualités

- ◆ Capacité à incarner et à promouvoir les missions et valeurs associatives
- ◆ Capacité à apprécier simultanément les enjeux dans un environnement dynamique et du management vigilant du quotidien
- ◆ Capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse visant à soutenir et promouvoir l'expertise des professionnels
- ◆ Capacités à susciter, promouvoir et accompagner les innovations au service des projets

Diplôme de niveau 7 européen exigé • Expérience managériale confirmée
Connaissance des différents champs d'intervention, de leurs règlementations et de leurs enjeux
Expertise en protection de l'enfance appréciée