

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa accompagne près de 17 000 personnes dans les champs social, médico-social, sanitaire, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi compétence professionnelle et handicap

1700 co-élaborateurs-ices et 180 travailleurs-euses d'ESAT investis au sein de 11 pôles. 100 M€ de budget annuel mobilisé

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation, CV et lettre d'intention décrivant votre vision du poste, à l'attention de :

Monsieur le Directeur Général :

📧 www.arseaa.org/les-offres

📧 recrutement.directiongenerale@arseaa.org

📍 7, chemin de Colasson 31100 Toulouse

Candidature : jusqu'au 17/02/2023

Poste à pourvoir : dès que possible

Référence : FAC 2022-198

RECRUTE

UN·E DIRECTEUR·TRICE REJOIGNEZ LE PÔLE POUSINIÈS-BORDENEUVE

H/F en CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 1 Niveau 1 - Saint-Étienne-de-Tulmont (82)

AUTORISATIONS - CHAMP D'INTERVENTION MÉDICO-SOCIAL ADULTE -

ESAT (88 places) – FH (39 places) – FV (40 places) – MAPHV (11 places)
FAM (32 places) – SAVS (33 places) – SAMSAH (24 places)

Missions principales

Cadre dirigeant de l'Association, sous l'autorité du Directeur Général et par délégation, vous :

- ◆ Conduisez, en déclinaison du [Projet Associatif](#) et du [plan stratégique Médico-Social](#), la mise en œuvre du projet de Pôle.
- ◆ Pilotez et animez, dans une dynamique d'énergie collaborative, le comité de direction du Pôle et l'équipe de direction.
- ◆ Incarne un management en cohérence avec [la charte du management Arseaa](#).
- ◆ Pilotez :
 - la gestion des Ressources Humaines, la démarche d'amélioration de la Qualité de vie au Travail et les relations avec les Instances Représentatives du Personnel,
 - la gestion économique, financière et logistique,
 - la Démarche Continue d'Amélioration de la Qualité.
- ◆ Participez et proposez votre expertise dans différents espaces d'élaboration transversaux, internes et externes.
- ◆ Représentez l'Association, développez les réseaux, les partenariats et l'inscription territoriale du Pôle.

Compétences & qualités

- ◆ Capacité à s'approprier et à promouvoir les missions et valeurs associatives
- ◆ Capacité à apprécier simultanément les enjeux dans un environnement dynamique et le management vigilant du quotidien
- ◆ Capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse
- ◆ Vision stratégique et prospective
- ◆ Maîtrise des enjeux économiques, commerciaux, administratifs (CPOM, EPRD, ESAT...)
- ◆ Capacités à susciter, promouvoir et accompagner les innovations au service des projets

Diplôme de niveau 7 européen exigé • Expérience managériale confirmée
Connaissance du secteur médico-social, de sa réglementation et de ses enjeux