



Référence :	Offre d'emploi - diffusion interne
Version :	1
Date application :	28/10/2021
Page :	Page 1 sur 2

L'Association Sésame Autisme Languedoc Roussillon
recrute pour le pôle Gardois comprenant 2 FAM, 2 ESAT, 2 FH, 2 SAVS
accueillant des adultes avec Troubles du Spectre de l'Autisme en internat

Lieu de travail : **ST MAMERT DU GARD (30730)**

1 DIRECTEUR ADJOINT FAM (H/F)

Classe 2 Niveau 1 - CDI temps plein - Salaire selon Grille indiciaire de la CCNT 66

Missions :

Sous l'autorité du directeur de pôle et dans le respect des orientations associatives définies, le Directeur-adjoint assiste le directeur dans la totalité de ses attributions et responsabilités des Foyers d'accueil médicalisé ; Le Bois des Leins (St Mamert du Gard avec un agrément spécifique + de 50 ans) et La Pradelle (Saumane – St Jean du Gard) soit 54 personnes accueillies.

Dans le cadre de ses missions, le Directeur adjoint ;

- Assure la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies au sein des établissements, le respect de leurs droits fondamentaux et de leur sécurité
- Supervise l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets d'accompagnement personnalisé
- Participe à l'élaboration et l'actualisation des projets d'établissements et s'assure de leur mise en œuvre.
- Maintien et développe les partenariats eu égard aux spécificités des personnes accueillies (CHU Nîmes, ...).
- Réalise une supervision logistique globale des lieux d'hébergement pour en garantir la qualité hôtelière
- Participe au comité de direction du pôle dont il est membre actif et anime les réunions des cadres des FAM (cadre santé, responsable de service) avec lesquels il collabore étroitement.
- Contribue au diagnostic médico-social qui oriente la définition de l'évolution de l'offre et participe au pilotage du changement mené par la direction mais aussi l'Association.
- S'implique opérationnellement dans la démarche d'amélioration continue de la qualité au sein des Foyer d'Accueil Médicalisé (évaluations, plan d'action, DUERP...)
- Inscrit sa pratique managériale dans la rigueur, la clarté et l'écoute des professionnels pour contribuer et développer la Qualité de Vie au Travail en collaboration avec les Responsables de service
- Effectue des astreintes régulières (moyenne toutes les 3 semaines)
- Assure le remplacement total et permanent du directeur lors de ses absences

En lien avec la direction du pôle et la direction générale ;

D'un point de vue RH ;

- Assure la gestion administrative du personnel et la fiabilité de la collecte des éléments de paie
- Participe au processus de recrutement et d'accueil du nouveau salarié
- Procède aux entretiens professionnels et de suivi forfait jours des RDS
- Analyse les besoins de formation, et participe à l'élaboration du plan de formation associatif, ainsi que la GPEC et la QVT
- S'assure de l'application du droit du travail, des accords collectifs en vigueur, du règlement intérieur et des règles d'hygiène et de sécurité concernant les personnes et les biens

D'un point de vue financier ;

- Contribue à définir les ressources financières nécessaires à la mission des établissements
- Participe à la rédaction des rapports d'activités.
- Participe à l'élaboration du CPOM à venir, au PPI et aux orientations stratégiques



Référence :	Offre d'emploi - diffusion interne
Version :	1
Date application :	28/10/2021
Page :	Page 2 sur 2

Profil :

- Diplôme de niveau 1 (Cafdes, Master ...)
- Management bienveillant et à l'écoute, dans un souci de co-construction
- Compétences en termes de conduite de projet
- Grande capacité d'organisation, de communication, d'adaptation et de réactivité
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Connaissance approfondie des TSA et des recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'HAS
- Expérience médico-sociale (expérience réussie d'encadrement)
- Connaissance des lois 2002, 2005, de la gestion budgétaire et de la législation du travail.
- Maîtrise les outils informatiques (Excel, Word ...) et logiciels métiers
- Nombreux déplacements à prévoir

Rémunération :

Entre 44 K€ et 47 K€ Annuel Brut

Candidature avec lettre de motivation et CV

à adresser avant le **26 Novembre 2021 au plus tard** à : **S.Ulme@sesameautismelr.com**