

Acteur régional en Occitanie, engagé dans l'Economie Sociale et Solidaire, l'Arseaa affirme sa volonté d'être et de faire Association en intervenant auprès de 16000 personnes dans les champs, social, médico-social, sanitaire, protection de l'enfance, formation et recherche, emploi compétences et handicap.

1700 co-élaborateurs et 180 travailleurs d'ESAT investis au sein de 11 pôles.
100 M€ de budget annuel mobilisé.

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation, CV et lettre d'intention décrivant votre vision du poste, à l'attention de Madame la Directrice du Pôle Rives Garonne

Recrutement : www.arseea.org
ou par mail : polerivesgaronne@arseea.org

Dépôt :
jusqu'au 19/08/2022

Poste à pourvoir : dès que possible

Référence : FAC 2022-132

Toulouse, le 5 juillet 2022

UN·E DIRECTEUR·TRICE-ADJOINT·E REJOIGNEZ LE PÔLE RIVES GARONNE

Champ d'intervention médico-social enfants, adolescents | Dispositif Emploi Accompagné

CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 2 / Niveau 1- Toulouse

AUTORISATIONS

ITEP : Accueil de Jour/de Nuit (7 enfants 5/14 ans - 52 adolescents, jeunes adultes 11/20ans)

SESSAD : Accueil Ambulatoire (131 places) | **EMAS** (Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation) | **Dispositif Emploi Accompagné**

Missions principales

Sous l'autorité de la Directrice de Pôle et par délégation, au sein du Comité de Direction, il ou elle :

- ◆ Contribue, en déclinaison du [Projet Associatif](#), du plan stratégique médico-social à la mise en œuvre du projet de pôle
- ◆ Co-anime avec la Directrice de Pôle, dans une dynamique de collaborative énergie, l'équipe d'encadrement et promeut un management en cohérence avec la [Charte du Management Arseaa](#)
- ◆ Accompagne dans une dynamique inclusive la mise en œuvre opérationnelle et le suivi du projet DITEP et de ses évolutions
- ◆ S'assure de la transversalité et la cohérence des projets de services afin de proposer aux personnes accompagnées une offre ajustée, modulable et diversifiée
- ◆ Coordonne l'organisation générale transverse des établissements et services constituant le pôle
- ◆ Pilote la Démarche d'Amélioration de la Qualité (évaluation interne et externe, Plan d'Amélioration de la Qualité)
- ◆ Représente le pôle et propose son expertise technique dans différents espaces d'élaboration transversaux internes et externes

Compétences & qualités

- ◆ Capacité à s'approprier et à promouvoir les missions et valeurs associatives
- ◆ Capacité à apprécier simultanément les enjeux dans un environnement dynamique et du management vigilant du quotidien
- ◆ Capacités relationnelles, d'écoute et d'analyse visant à soutenir et promouvoir l'expertise des professionnels
- ◆ Capacités à susciter, promouvoir et accompagner les innovations au service des projets
- ◆ Capacités à développer et promouvoir le travail en réseau et le partenariat
- ◆ Bonne connaissance et analyse des politiques publiques et de leurs évolutions

Diplôme de niveau 7 européen exigé • Expérience managériale confirmée
Connaissance souhaitée du secteur médico-social