



Communiqué de presse

le 6 juillet 2021

Face à l'urgence, l'Occitanie se mobilise pour renforcer l'attractivité des métiers du Grand Âge avec le **Projet OMéGA**

Le secteur du Grand Âge fait face à des difficultés de recrutement qui se sont amplifiées avec la crise sanitaire. Pour y faire face, plus de 40 partenaires de la région Occitanie ont réuni leurs forces et compétences. Dans le cadre du **Projet OMéGA (Occitanie Métiers Grand Âge)**, ils sont mobilisés au service des établissements et services médico-sociaux pour personnes âgées de la région. Des actions concrètes qui visent à faciliter le recrutement, favoriser la qualité de vie au travail, améliorer l'accès aux formations et renforcer l'attractivité des métiers du Grand Âge.

Les établissements et services du secteur du Grand Âge sont confrontés à l'épuisement des équipes et à des difficultés de recrutement de plus en plus prégnantes depuis plusieurs années. Plusieurs mesures nationales ont été mises en place pour améliorer l'attractivité du secteur. Ainsi, dans le cadre du Ségur de la santé et de la prime Grand Age, en Occitanie, plus de 197M€ seront délégués aux établissements et services médico-sociaux pour personnes âgées de la région afin de financer les mesures de revalorisation des personnels (184 M€ au titre du complément de traitement indiciaire Ségur (34 M€ en 2020 + 150 M€ en 2021) et 13,3 M€ au titre de la Prime Grand Age (également déjà octroyée depuis 2020). Pour illustration, pour un aide-soignant dans un EHPAD public, cela représente une augmentation de 308€/mois (183 €/mois au titre du Ségur et 125€/mois pour la prime GA). Une seconde délégalation de crédits est prévue en fin d'année afin d'accompagner les effets de la revalorisation des grilles indiciaires qui sera mise en place au 1^{er} octobre 2021.

Ces revalorisations étaient indispensables, mais elles ne sont pas encore suffisantes pour renforcer l'attractivité des métiers du Grand Âge.

En région Occitanie, plus de 40 partenaires sont mobilisés ensemble pour compléter ces mesures. Sans attendre, l'ensemble des acteurs du recrutement et de la formation ont souhaité agir et activer les leviers à leurs mains. Tous partagent le même postulat : en proposant un ensemble de mesures aux établissements et services médico-sociaux, ces professionnels pourront y trouver des solutions adaptées à leur situation.

Faciliter les recrutements

Le **Projet OMéGA** soutient d'abord des mesures qui visent à faciliter les recrutements, pour des métiers dont la variété est souvent méconnue : les besoins couvrent des postes dans le domaine des soins (infirmier.e.s, aides-soignant.e.s), dans le domaine de l'animation (pour des activités socioculturelles, de la prévention et des activités physiques (sport adapté), du numérique...), dans le domaine du fonctionnement quotidien des établissements (cuisinier.e.s, agents de service (ASH), assistant de vie, assistant de dépendance, agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et fragiles...).

La Région Occitanie finance chaque année **4800 places de formation pour les demandeurs d'emploi dans le secteur sanitaire et social, dont plus de 3000 sur les métiers de l'aide à la personne** (assistant.e de vie aux familles, assistant.e de vie dépendance, auxiliaire en gérontologie, accompagnant en gérontologie...). En réponse aux besoins croissants, la Région a décidé d'augmenter à la rentrée de septembre 2021 l'offre de formation pour les étudiants comme les demandeurs d'emploi, vers des métiers en tension, notamment au bénéfice des métiers du grand âge. Pour la rentrée de septembre 2021, sont ainsi augmentées de + 16% les places en formations initiales en soins infirmiers (soit 2500 entrées au total prévues), de + 35% les places en formations d'aide-soignant.es, ou encore + 20% de places en formations d'accompagnant éducatif et social. La Région s'est engagée aussi pour l'augmentation des places en formation d'ambulancier (+ 8,5 %) et de manipulateur électro-radiologue (+10 %). Elle investit également pour une offre de formation au plus près des besoins des territoires avec par exemple, à la rentrée 2021, l'ouverture de nouveaux sites de formations en soins infirmiers comme à Uzès, Le Vigan, ou encore Toulouse, et le lancement des travaux de construction du nouvel IFSI-IFAS à Auch.

Au quotidien, **Pôle emploi** assure dans le cadre de la mission de service public qui lui est confiée, son rôle d'intermédiation auprès des entreprises de la région Occitanie et de conseil auprès des demandeurs d'emploi, en matière d'emploi, de formation pour celles et ceux qui souhaiteraient s'orienter vers ces métiers.

- *Vous êtes demandeur ou chercheur d'emploi, rendez-vous sur www.pole-emploi.fr et découvrez les offres d'emploi mises à disposition.*
- *Vous êtes employeurs, vous avez de nouveaux besoins de personnel, rendez-vous sur <https://entreprise.pole-emploi.fr/accueil/homepage> pour faciliter et accélérer vos recrutements.*

En complément, **la Région Occitanie propose le « contrat recrutement »** qui permet de co-financer l'intervention d'un cabinet RH pour soutenir les recrutements de profils rares, experts, atypiques ou les plus pénuriques.

- *Consultez les démarches sur le site de la Région en [cliquant ici](#), ainsi que le dossier de candidature à soumettre en [cliquant ici](#).*

Les « contrats aidés » mis en place par la DREETS et Pôle Emploi permettent également de bénéficier d'aides publiques à l'embauche, tout particulièrement pour les établissements implantés en zone de revitalisation rurale ou dans un quartier prioritaire de la ville.

- *Consultez les démarches et les contacts dans votre département en [cliquant ici](#). Bénéficiez des aides et déposez vos offres d'emploi sur la plateforme dédiée en [cliquant ici](#).*

Susciter l'engagement des jeunes auprès des seniors

Les établissements et services médico-sociaux peuvent aussi avoir **recours aux volontaires du service civique**. Lancé en mars 2021, le **projet "service civique - Solidarité Senior"** porté par Malakoff-Humanis vient renforcer les capacités de développement du service civique en Occitanie.

- *Consultez la liste des référents Service Civique dans votre région en [cliquant ici](#).*

Favoriser la qualité de vie au travail pour améliorer la qualité des soins

Le **Projet OMéGA** propose des dispositifs pour **fidéliser et préserver les personnels**. L'ARACT Occitanie, l'ARS Occitanie, l'ANFH et les CARSAT se mobilisent notamment pour vous offrir des outils et des dispositifs d'accompagnement en faveur de la **qualité de vie au travail**. En collaboration avec l'ARS, l'ARACT lancera d'ici cet automne un appel à candidature pour proposer à 50 EHPAD un accompagnement sur la qualité de vie au travail, pendant un an. Les CARSAT Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon accompagnent aussi les équipes dans l'identification et la prévention des troubles musculo-squelettiques et des risques psychosociaux.

- *Accédez à l'offre de service dédiée à la prévention en EHPAD de la CARSAT en [cliquant ici](#) et [ici](#).*

Faire connaître les formations

Le **Projet OMéGA** comporte également une série de dispositifs pour **faire connaître les formations existantes sur la région** (www.meformerenregion.fr). L'OPCO santé et l'ANFH mettent à disposition une série de formations adaptées aux personnels. Les **instituts de formation (IFSI et IFAS)** sont également fortement mobilisés et participent avec succès à l'expérimentation de formations inédites (formation d'agents de services hospitaliers, travail sur la validation des acquis de l'expérience, etc.). Ces instituts de formation peuvent également répondre à des besoins de renforts estivaux. Des dispositifs **d'aide à la prise en charge de certaines formations** sont également recensés dans le projet.

Enfin, les **fédérations du secteur personnes âgées** sont des acteurs majeurs du projet. Elles participent activement à son élaboration, à son adaptation et à sa diffusion afin d'orienter les solutions apportées et améliorer l'image du secteur.

Des mesures évolutives

Le **Projet OMéGA** sera constamment alimenté et ajusté en fonction des mesures mises en œuvre et de vos besoins et fera l'objet d'une nouvelle publication en tant que de besoin. Le plan national pour l'attractivité des métiers de l'autonomie dont les travaux ont été lancés en janvier dernier alimentera opportunément le projet OMéGA.

Contacts presse :

ARS Occitanie :	Vincent Drochon, Responsable Communication	06 31 55 11 77 vincent.drochon@ars.sante.fr
Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée :	Laure Dupau Attachée de presse	06 40 93 44 11 laure.dupau@laregion.fr
Pôle emploi Occitanie :	Laurence Ingargiola Responsable Communication	06 64 50 35 41 laurence.ingargiola@pole-emploi.fr